



Ingénieur·e pédagogique

L'Université de La Rochelle recrute un·e ingénieur·e pédagogique. CDD à temps plein du 3 janvier au 31 décembre 2018.

➤ Contexte

Dans le cadre de la construction de sa nouvelle offre de formation, les équipes pédagogiques de l'Université de La Rochelle ont travaillé sur la définition du contenu de leurs formations en compétences. Les référentiels de formation ayant été construits, il convient de faire évoluer les pratiques pédagogiques afin de développer et d'évaluer les compétences définies.

➤ Environnement de travail

Le poste est à pourvoir au sein de la cellule d'appui à la pédagogie (@CTICE) qui compte actuellement 7 personnes.

➤ Missions

Les activités de l'ingénieur·e pédagogique sont dédiées à la mise en place du projet AMI 2017 « Transformation pédagogique et numérique », soutenu par le ministère de l'Enseignement supérieur, de la recherche et de l'Innovation, qui s'inscrit dans une approche-programme et qui vise à faire évoluer les pratiques d'enseignement à travers un accompagnement d'équipes.

Plus précisément, l'ingénieur·e pédagogique a pour mission d'accompagner des équipes volontaires dans la construction de dispositifs pédagogiques transformants et de proposer des plans d'accompagnement adaptés aux besoins identifiés. Il s'agit de concevoir et d'animer des formations en matière de pédagogie et d'évaluation et d'assurer le suivi des accompagnements mis en œuvre.

➤ Activités principales

- Assurer l'accompagnement des équipes pédagogiques engagées dans le projet de transformation de leurs formations en approche-programme
- Animer et coordonner des groupes de travail, équipes projet, autour de la transformation des pratiques pédagogiques
- Diffuser et valoriser les initiatives et innovations des équipes pédagogiques
- Exercer et partager une veille sur la transformation pédagogique et plus particulièrement sur les approches par compétences
- Informer et mettre à disposition des ressources et des outils liés à la pédagogie universitaire et plus particulièrement sur les approches par compétences

➤ Activités associées

- Conduire des actions de sensibilisation, conseil et formation afin de promouvoir la diversification des pratiques pédagogiques
- Participer à l'organisation d'événements pédagogiques

➤ Connaissances attendues

- Connaissance du milieu universitaire et de l'enseignement supérieur
- Connaissance générale en sciences de l'éducation
- Connaissance théorique des approches par compétences et approche-programme
- Connaissance générale des outils numériques pour l'enseignement

➤ Compétences requises

- Maîtriser les méthodes de la conduite de projet
- Maîtriser les techniques d'animation et de gestion d'équipe
- Accompagner et conseiller
- Concevoir et animer des actions de développement professionnel
- Accompagner les changements
- Travailler en interaction avec les différents acteurs de l'établissement (enseignants-chercheurs, intervenants professionnels, etc.)

➤ Aptitudes requises

- Conscience des enjeux de transformation des organisations
- Curiosité, goût pour l'innovation
- Capacité d'adaptation à un environnement complexe
- Aptitude au travail en équipe, en collaboration et en réseau
- Autonomie et proactivité
- Capacité d'écoute et posture d'accompagnement / de conseil
- Capacités relationnelles, d'écoute et de conviction
- Capacités rédactionnelles avérées
- Rigueur / fiabilité / sens du résultat
- Sens de la confidentialité et du service public
- Aptitude à rendre compte de ses activités

➤ Profil recherché

Bac + 5 dans le domaine de l'ingénierie pédagogique et/ou expérience dans le domaine de la pédagogie universitaire

Seront un plus pour la candidature :

- Une expérience dans la mise en place d'une approche-programme dans la formation
- Une expérience dans l'accompagnement d'équipes pédagogiques

➤ Type de recrutement

CDD à temps plein (35h) du 3 janvier au 31 décembre 2018

Rémunération : environ 1700 euros brut mensuel

[Contact sur le poste à pourvoir](#)

Franck CHARNEAU

Directeur de la cellule d'appui à la pédagogie

Mél : franck.charneau@univ-lr.fr téléphone : 05 46 45 72 25

Maëlle CROSSE

Responsable du projet AMI 2017

Mél : maelle.crosse@univ-lr.fr téléphone : 05 16 49 67 65

[Contact pour information sur la procédure de recrutement](#)

Direction des Ressources Humaines

Christelle CHAGNEAU

Courriel : recrutement.biatss@univ-lr.fr

[Candidatures](#)

Chaque candidat-e doit constituer un dossier comprenant :

- Une lettre de motivation
- Un curriculum vitae détaillé
- Une copie du diplôme correspondant au profil demandé

Ce dossier est à déposer sur l'application dédiée à cet effet accessible en cliquant sur le lien figurant dans l'annonce mise en ligne sur le site web de l'Université de La Rochelle (Référence du poste : PEDAGOGIE).

Seules les candidatures reçues via cette application seront examinées.

Date limite de candidature : 10 novembre 2017

Audition des candidats sélectionnés : semaine 48

Prise de fonctions : 3 janvier 2018

Date de diffusion de l'offre : 16 octobre 2017